

Zasady awansowania nauczycieli akademickich na stanowiska profesora uczelni lub adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych, badawczo-dydaktycznych lub badawczych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, dyscyplina naukowa: nauki o zdrowiu.

§ 1

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta winien złożyć wniosek określony zarządzeniem rektora.
2. Wniosek podlega opinii rady naukowej instytutu.
3. Kryteria minimalne wymagane do uzyskania pozytywnej opinii rady naukowej instytutu określone są w § 2 – 6.

§ 2

Kryterium bezwarunkowym awansu nauczyciela akademickiego jest pozytywna ocena pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, której poddany został pracownik.

§ 3

PROFESOR UCZELNI

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku profesora uczelni określa § 219 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 2, Tabeli 3 l.p. 1 i 13-33. w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
3. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 2) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l.p. 1-6, Tabeli 3 l.p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
4. Warunki minimalne dorobku publikacyjnego stanowiące podstawę do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych stanowi autorstwo lub współautorstwo najwyżej 10 publikacji dydaktycznych z okresu ostatnich 5 lat kalendarzowych w momencie złożenia wniosku, których sumaryczna wartość punktowa

wynosi co najmniej 260 pkt., przy czym co najmniej jedną publikację stanowi podręcznik akademicki lub skrypt uczelniany.

5. Warunki minimalne dorobku publikacyjnego stanowiące podstawę do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowi autorstwo lub współautorstwo najwyżej 10 publikacji naukowych z okresu ostatnich 5 lat kalendarzowych od złożenia wniosku, których sumaryczna wartość punktowa wynosi:

Grupa pracowników:	Liczba punktów:
badawczych	900
badawczo-dydaktycznych	600

§ 4

ADIUNKT

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku adiunkta określa § 220 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 220 pkt. 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l.p. 1-6, Tabeli 3 l.p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
3. Warunki minimalne dorobku publikacyjnego stanowiące podstawę do ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowi autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych z okresu ostatnich 5 lat kalendarzowych od złożenia wniosku, których sumaryczna wartość punktowa wynosi:

Grupa pracowników:	Liczba punktów:
badawczych	450
badawczo-dydaktycznych	300

§ 5

1. W ocenie dorobku publikacyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 4 i 5 oraz § 4 ust. 3 uwzględnia się prace wraz z przypisaną wartością punktową opublikowane w wydawnictwach lub czasopismach z wykazów, sporządzonych zgodnie z przepisami

wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a i b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668, z późn. zm.) sporządzonym i udostępnionym przez MNiSW w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa.

2. W przypadku prac opublikowanych w latach kalendarzowych 2016-2019 stosuje się wykaz wydawnictw ogłoszony Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.
3. W przypadku prac opublikowanych w latach kalendarzowych 2016-2019 stosuje się wykaz czasopism ogłoszony Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych. W przypadku czasopism nie ujętych w powyższym wykazie stosuje się punktację z właściwego wykazu dla roku publikacji.
4. W przypadku prac opublikowanych w roku 2020 i latach następnych stosuje się wykaz wydawnictw i czasopism obowiązujący w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa. Jeżeli w roku opublikowania publikacji naukowej nie był sporządzony i udostępniony wykaz czasopism lub wydawnictw – punkty za publikacje nalicza się zgodnie z ostatnim wykazem sporządzonym i udostępnionym w latach poprzednich.

§ 6

W przypadku, gdy nauczyciel akademicki ubiegający się o awans wykazuje się osiągnięciami w pozyskiwaniu środków finansowych na badania naukowe ze źródeł zewnętrznych, Rada naukowa instytutu może wydać pozytywną opinię pomimo nie osiągnięcia limitów punktowych dotyczących aktywności publikacyjnej, o których mowa w § 3 ust. 5 lub § 4 ust.

3. Rada musi w takiej sytuacji uzasadnić wydanie opinii pozytywnej.

§ 7

Kryteria awansowania na stanowiska naukowe, określone w § 3 oraz § 4 winny być uwzględniane w konkursach, o których mowa w § 233 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.